

## (医) 森下会 女性活躍推進法 行動計画書

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日
2. 当法人の課題
  - (1) 医療に関する資格をもった職員の確保が難しい。
  - (2) 離職により平均勤務年数が短い。
3. 目標と取組内容・実施時期  
目標:働きやすい職場環境をつくり勤続10年以上を目標とする。

### < 取組内容 >

2022年4月～

- 職場と家庭の両立において男女が共に貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発
- 利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底
- 短時間勤務制度・多様な勤務形態等による柔軟な働き方の実現